

CAO 2026-2028 ondertekend!

Vanochtend, 4 november 2025 is de nieuwe cao van het HOH ondertekend! Hiermee zijn de onderhandelingen beëindigd en de twee partijen, namelijk SZA en ABV akkoord gegaan omtrent de afspraken die toekomstbestendig zijn en aansluiten bij de visie van het HOH. De huidige cao loopt af op 31 december 2025. Dit geeft ons tijd om de nieuwe cao afspraken zorgvuldig te implementeren voor 1 januari 2026.



Met elkaar, vóór elkaar!

"Ik ben enorm trots op de onderhandelingssteams van zowel het ziekenhuis als de vakbond, dat het hun binnen de gestelde termijnen en kaders gelukt is om positieve stappen te maken in de waardering van onze medewerkers en we daarmee ook een toonaangevende organisatie blijven op Aruba." gaf dhr. Vroegop, Voorzitter Raad van Bestuur aan. Dhr. Croeze, Lid Raad van Bestuur; "We zijn blij dat we samen de work-life balance van onze medewerkers kunnen versterken. Pabien aan iedereen!" Ook dhr. Casseres, Lid Raad van Bestuur, was enorm trots en laat weten dat; "Het voelt bijzonder om mijn eerste CAO als bestuurder te mogen ondertekenen. Een mooi resultaat van samenwerking en wederzijds vertrouwen." Ook een trotse mw. Croes, Voorzitter CAO Werkgroep, laat weten; "Als eerste keer voorzitter van de werkgroep CAO, ben ik ontzettend trots op het resultaat. Het proces kenmerkte zich door open dialoog, wederzijds begrip en de gezamenlijke ambitie om tot evenwichtige afspraken te komen die zowel onze medewerkers als de organisatie ten goede komen." HOH en ABV zijn een rolmodel voor alle werkgevers op Aruba aldus mw. Maduro, voorzitter ABV. De cao is gericht op "Balans tussen werk-privé en een duurzame arbeidscultuur voor alle medewerkers."

Gemaakte afspraken ten opzichte van huidige cao:

- **Signing bonus:** Vandaag word er een 'signing bonus' uitgekeerd van Awg. 250,- (belasting word verrekend in de payroll van november).
- **36-urige werkweek:** Er wordt gestreefd naar de invoering van een 36-urige werkweek. De komende tijd wordt de haalbaarheid verder uitgewerkt.
- **Rouwdagen bij verlies van naasten:** Er komt meer tijd om stil te staan bij het verlies van een dierbare.
 - Bij overlijden van echtgenote of relatiepartner of (pleeg)kinderen is het aantal dagen verhoogd van **6 naar 10 dagen**.
 - Bij verlies van ouders en pleegouders van de werknemer is het aantal dagen verhoogd van **3 naar 5 dagen**.
- **Nachtdiensten:** Vrouwen die borstvoeding geven draaien gedurende **de eerste 9 maanden na geboorte geen nachtdiensten**, conform het beleid. Ook vanaf de leeftijd van 60 jaar hoeven werknemers geen nachtdiensten meer te draaien (mogen dit wel).
- **Uitbreiding dagen verlof vader (partnerschapsverlof):** Voor kersverse vaders en partners is er nu méér ruimte: het vaderschapsverlof gaat van 2 naar 10 dagen. Hiermee laten we zien dat we als organisatie op Aruba voorop lopen in het ondersteunen van gezinnen in deze bijzondere levensfase.
- **Extra vakantiedag bij 60 jaar:** Werknemers die 60 jaar worden, ontvangen één (1) extra vakantiedag.
- **Toegang tot psychologische begeleiding:** Via de nieuwe cao krijgt de werknemer toegang tot psychologische begeleiding.
- **Extra onbetaalde rustdagen:** Iedere medewerker kan in overleg jaarlijks maximaal **5 onbetaalde rustdagen** opnemen om beter de balans tussen werk en privé te kunnen bewaken.
- **Overurenregeling:** Overuren voor CAO'ers kunnen **in tijd of in geld** worden gecompenseerd.
- **On-call/ rusttijd:** De zes (6) uren rust na een bereikbaarheidsdienst wordt naar acht (8) uren verhoogd.
- **Loyaliteitsbonus m.b.t. bedrijfsongeval:** De loyaliteitsbonus wordt tevens uitgekeerd in geval van arbeidsongeschiktheid naar aanleiding van bedrijfsongeval.
- **30 jarig dienstjubileum:** Bij het bereiken van 30 jaar dienstverband wordt een éénmalige gratificatie van 1 maand betaald.
- **Voor- en najaarspremie:** Er wordt per jaar een bedrag van AWG 340,- aan voorjaarspremie (januari) en een bedrag van AWG 340,- aan najaarspremie (november) aan alle medewerkers van SZA uitbetaald.
- **Indexering:** Per januari 2026 is er een indexering van AWG 125,-

Dit akkoord maakt ons werk niet alleen beter georganiseerd, maar ook menselijker en meer afgestemd op wat we als HOH belangrijk vinden want: **Nos semper t'ey!**