



Aan: Mevrouw Felipa
Mevrouw Reed-Rosinni

Datum
3 september 2025

Contactpersoon

E-mail

Uw brief d.d.

Uw kenmerk

Ons nummer

Zaaknummers
2025/039655

Onderwerp

Verzoek uitbetaling trede onderwijzend personeel januari-juli 2024

Pagina

3

Aantal Bijlagen

Geachte mevrouw Felipa en mevrouw Reed-Rosinni,

In afstemming met de Minister van Onderwijs, Wetenschap, Cultuur en Sport, beantwoord ik uw brief waarin u verzoekt om uitbetaling van een trede over de periode januari-juli 2024 voor het onderwijzend personeel.

Juridisch kader trede-toekenning

Voor de toekenning van treden gelden verschillende juridische kaders:

- Voor algemene ambtenaren geldt het Bezoldigingslandsbesluit 1997 met trede-toekenning per 1 januari;
- Voor onderwijzend personeel geldt de Bezoldigingsregeling onderwijspersoneel 2008 (A.B. 2009 no. 1) met trede-toekenning per 1 augustus.

Landsverordening inkorting arbeidsvoorwaarden (P.B. 2020, no. 158)

Artikel 9 van de Landsverordening inkorting arbeidsvoorwaarden 2020 heeft de toekenning van treden vanaf 2021 geschorst. Met de Landsverordening beëindiging inkorting arbeidsvoorwaarden (P.B. 2024, no. 141) is artikel 9 komen te vervallen.

In de Memorie van Toelichting bij deze landsverordening is expliciet opgenomen dat 2024 weer als beoordelingsjaar geldt. Dit betekent dat per 1 januari 2025 voor de ambtenaren een trede weer toegekend kan worden. Voor het onderwijzend personeel houdt dit in dat vanaf augustus 2025 een trede toegekend kan worden.



Convenant en afspraken met vakbonden

Voorts wijzen wij u erop dat op 17 oktober 2024 een Convenant is ondertekend tussen partijen, namelijk de regering en de Centrale Commissie van Vakbonden, betreffende de conceptlandsverordening beëindiging inkorting arbeidsvoorwaarden.

In dit convenant hebben partijen van de Centrale Commissie van Vakbonden, expliciet overeenstemming bereikt over:

Artikel 1 van het convenant: Partijen verklaarden zich akkoord met de conceptlandsverordening beëindiging inkorting arbeidsvoorwaarden, inclusief de daarbij behorende Memorie van Toelichting;

Artikel 2 van het convenant: Een transparante en constructieve dialoog over verdere hervorming van arbeidsvoorwaarden gedurende 2024, waarbij rekening wordt gehouden met de belangen van ambtenaren, gelijkgestelden en het Land.

Het convenant werd ondertekend door alle vakbondspartijen, inclusief vertegenwoordigers van onderwijzend personeel. Door dit convenant te ondertekenen hebben de vakbonden uitdrukkelijk ingestemd met de inhoud van de conceptlandsverordening en de bijbehorende toelichting, waarin duidelijk wordt gesteld dat treden aan het onderwijzend personeel worden toegekend per 1 augustus 2025.

Het huidige verzoek staat derhalve in directe tegenspraak met de ondertekende afspraken in het convenant van 17 oktober 2024.

Standpunt regering met juridische onderbouwing

Op basis van het uitgebreide juridische kader moet uw verzoek om uitbetaling van een trede over januari-juli 2024 worden afgewezen. Deze afwijzing berust op de volgende juridische gronden:

1. Gebondenheid aan wettelijke kaders

De regering is gehouden aan de bepalingen van de Bezoldigingsregeling onderwijspersoneel 2008, die expliciet voorschrijft dat treden voor onderwijzend personeel worden toegekend per 1 augustus. Een afwijking hiervan zou in strijd zijn met het legaliteitsbeginsel.

2. Duidelijke wetgevingsintentie

De Memorie van Toelichting bij de Landsverordening beëindiging inkorting arbeidsvoorwaarden toont ondubbelzinnig de intentie van de wetgever aan. Het jaar 2024 geldt als beoordelingsjaar. De toekenning geschiedt conform oorspronkelijke wettelijke momenten en dit houdt in dat er geen retroactieve uitbetaling voor de periode januari-juli 2024 geldt.



3. Gelijkheidsbeginsel niet geschonden

Er is geen sprake van schending van het gelijkheidsbeginsel omdat ambtenaren en onderwijspersoneel behoren tot verschillende rechtskringen met eigen specifieke regelgeving. Het onderscheid is objectief gerechtvaardigd vanwege sectorspecifieke kenmerken (onderwijsjaar augustus-juli). Beide groepen worden gelijk behandeld binnen hun eigen wettelijke kader.

4. Rechtszekerheidsprincipe

Een afwijking van de vastgestelde wettelijke kaders zou de rechtszekerheid voor alle ambtenaren ondermijnen en een precedentwerking hebben voor andere sectoren dat in strijd zijn met de consistente toepassing van regelgeving.

5. Formele competentieverdeling

De uitvoering van de trede-regeling valt onder de primaire verantwoordelijkheid van de Minister van Bestuur, Planning en Dienstverlening conform de formele competentieverdeling in de rechtspositieregeling van het overheidspersoneel.

Verantwoordelijkheidsverdeling

De Minister van BPD draagt de primaire verantwoordelijkheid voor de rechtspositie, bezoldiging en uitbetaling van ambtenaren en gelijkgestelden, inclusief de formele verantwoordelijkheid voor de toepassing van de trede-regeling. De Minister van Onderwijs, Wetenschap, Cultuur en Sport blijft als vakminister inhoudelijk betrokken bij onderwijsaangelegenheden.

Op grond van het bovenstaande wordt uw verzoek derhalve afgewezen.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd over het standpunt van de regering betreffende uw verzoek.

Hoogachtend,


Minister van Bestuur, Planning en Dienstverlening,
Kimberly Lew-Jen-Tai MBA